



大阪市
女性活躍
リーディング
カンパニー

大阪市より
最上位:2つ星の認定を
いただきました。



2020年2月10日 日刊建設工業新聞

女性活躍先導で 大阪市から認定

コーナン建設（大阪市淀川区、原恭平社長）は1日、大阪市から「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」に認定されたと発表した。認証レベルは2段階で、最上位の星二つを獲得。同カンパニー制度は、市が意欲ある女性が活躍し続けられる組織づくりやワーク・ライフ・バランス（仕事と家庭の調和）支援、男性の育児や家事・地域活動への参画支援を積極的に推進する企業などを一定の基準に基づき認証する仕組み。2月1日現在で延べ461者を認証している。

コーナン建設については、女性の管理職登用だけでなく、役員や経営幹部への登用、女性技術者の積極活用など、女性社員のキャリア意識を引き出しながら幅広い活躍の場を提供していることが評価された。

また「ノー残業デー」を設けるなど所定外労働時間縮減、年次有給休暇の取得推進、育児休業の取得促進や育児休業からの復職支援など、ワーク・ライフ・バランスのための多様な支援を実施していることも評価の対象となった。

2020年2月10日 建設通信新聞

女性活躍リーディングカンパニー 2つ星の認定取得

コーナン建設は1日、大阪市の認証制度「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」（認証レベル2つ星）の認定を取得した。同社では女性の管理職登用にとどまらず、役員や経営幹部への登用や女性技術者の積極活用など、女性社員のキャリア意識を引き出しながら、幅広い活躍の場を提供していることなどが高く評価された。

制度は「意欲のある女性が活躍し続けられる組織づくり」や「仕事と生活の両立（ワーク・ライフ・バランス）支援」「男性の育児や家事、地域活動への参画支援」を積極的に推進する企業を、一定の基準で審査し、今回の評価につながった。

コーナン建設では、働き方改革の取り組みとして、「ノー残業デー」の実施や所定外労働時間の縮減、年次有給休暇の取得推進、育児休業の取得促進や育児休業からの復職支援など、ワーク・ライフ・バランス実現のために、さまざまな支援を実施している。これらの取り組みも今回の評価につながった。